



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



053-331191



113 ม.1 ต.ทรายมูล อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่



www.sankamphaeng.chiangmai.police.go.th



สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง
Sankamphaeng Police Station

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนเป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการต่อสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปรับทราบตามรายงาน ที่คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีรายละเอียดข้อมูลตามเอกสารที่แนบ

พันตำรวจเอก



(ณัฐพล จันมะโน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่





คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๕/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งนี้ ในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดี ขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ที่สูงขึ้น อันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง | เป็นคณะทำงาน |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง | เป็นคณะทำงาน |
| ๔. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง | เป็นคณะทำงาน |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง | เป็นคณะทำงาน |
| ๖. สารวัตร (ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม)
ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง | เป็นคณะทำงาน |
| ๗. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง | เป็นคณะทำงาน |
| ๘. สารวัตร (สอบสวน) หัวหน้างานคดี สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง | เป็นคณะทำงาน |
| ๙. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง | เป็นเลขาคณะทำงาน |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

/๒.กำกับ ติดตาม...



๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๓. ให้เสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชาสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก


(นัฎฐพล จันมะโน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่





คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๗/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

.....

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ด้วย เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง | เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง | เป็นคณะกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง | เป็นคณะกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง | เป็นคณะกรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง | เป็นคณะกรรมการ |
| ๖. สารวัตร (ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม) | เป็นคณะกรรมการ |
| ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง | |
| ๗. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง | เป็นคณะกรรมการ |
| ๘. สารวัตร (สอบสวน) หัวหน้างานคดี สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง | เป็นคณะกรรมการ |
| ๙. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง | เป็นเลขานุการคณะกรรมการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๘

/๒. การจัดทำแผน...



๒. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง

๓. ผลักดันให้มีการปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบนในทุกสายงาน

๔. สารวัตรอำนวยการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก


(ญัตพล จันมะโน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่





คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง

ที่ ๖๒/๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ

๑. อ้างถึง

๑.๑. คำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

๑.๒. คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง ที่ ๒๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ

๑.๓. คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง ที่ ๖๒/๒๕๖๘ ลง วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนามเรียกขาน

๑.๔. วิทยุ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ส่วนที่ ๓๐๐๑(ศปก.ตร.)/๓๒๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง กำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง จริยธรรม และจรรยาบรรณโดยเคร่งครัด

๑.๕. หนังสือตำรวจภูธรภาค ๕ ส่วนที่ ๓๐๒๐.๑๗๒/๕๕๔๑ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ อ้างตาม วิทยุข่าวส่งตำรวจภูธรภาค ๕ ส่วนที่ ๓๐๒๐.๑๗๒/๖๕๗ ลง ๔ กันยายน ๒๕๕๗ กำชับการปฏิบัติราชการตำรวจทุกระดับ เข้มงวด กวดขัน กำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ไม่ให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดทั้งทางตรงและทางอ้อม

๒. ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามคำสั่งการตามข้อ ๑.๑. ถึง ๑.๕. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และให้ผู้บังคับบัญชาได้ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ทั้งถึง สอดคล้องกับคำสั่งปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๒. ในการปกครองบังคับบัญชาตามสายงานอย่างมีประสิทธิภาพ จึง มอบหมายให้ข้าราชการตำรวจทำหน้าที่ปกครอง กำกับ ดูแลข้าราชการตำรวจในสังกัด ตามบัญชีรายชื่อใน ผนวก ก, ข, ค, ง, จ, ฉ และ ช ท้ายคำสั่งนี้

๒.๑. ผนวก ก บัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจทำหน้าที่ ปกครอง กวดขัน กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจระดับชั้นสัญญาบัตร ระดับผู้กำกับการถึงรองผู้กำกับการ

๒.๒. ผนวก ข บัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจทำหน้าที่ ปกครอง กวดขัน กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจระดับชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวน ในสายงานป้องกันปราบปราม

๒.๓. ผนวก ค บัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจทำหน้าที่ ปกครอง กวดขัน กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจระดับชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวน ในสายงานสืบสวน

๒.๔. ผนวก ง บัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจทำหน้าที่ ปกครอง กวดขัน กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจระดับชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวน ในสายงานสอบสวน

๒.๕. ผนวก จ บัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจทำหน้าที่ ปกครอง กวดขัน กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจระดับชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวน ในสายงานจราจร

๒.๖. ผนวก ฉ บัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจทำหน้าที่ ปกครอง กวดขัน กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจระดับชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวน ในสายงานธุรการอำนวยการ

๒.๗. ผนวก ช บัญชีสรุปยอดอัตรากำลังข้าราชการตำรวจในปกครอง

๓. การปฏิบัติ

๓.๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่ปกครอง กวดขัน กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาให้ประพฤติตน ให้อยู่ในกรอบระเบียบวินัย แบบแผนที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และจังหวัดเชียงใหม่อย่างเคร่งครัด ตามคำสั่งการข้อ ๑.๑. ถึง ๑.๕. ให้มีการประชุมข้าราชการตำรวจในความปกครองฯ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง แล้วรายงานให้ผู้กำกับการฯ, รองผู้กำกับการฯ ทราบตามลำดับชั้น เป็นประจำทุกเดือน อย่าให้เกิดข้อบกพร่องขึ้นได้

/๓.๒.๒๕๖๘



๓.๒. หากมีข้าราชการตำรวจประพฤติโดยมิชอบหรือผู้ได้บังคับบัญชาไปกระทำผิดอาญาหรือกระทำความผิดวินัยร้ายแรง หรือถูกพิจารณาข้อบกพร่อง ผู้บังคับบัญชาต้องรับผิดชอบและถูกตั้งกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงผู้บังคับบัญชาโดยใกล้ชิดว่าบกพร่องในการควบคุมความประพฤติตามลำดับชั้นทุกนาย

๓.๓. หากมีข้าราชการตำรวจ ภายใต้การปกครองฯ ไปปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดอื่นหรือหน่วยอื่นให้พ้นจากการปกครองฯ ของผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบตั้งแต่วันที่ไปปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดหรือหน่วยอื่นเป็นต้นไป

๓.๔. หากผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบ ผู้ได้บังคับบัญชาไปราชการหรือเข้ารับการศึกษอบรม หรือไปปฏิบัติราชการสังกัดอื่น หรือหน่วยอื่น หรือไม่สามารถอยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการในหน่วยงานได้ ให้มอบหมายให้เหนือขึ้นเป็นผู้ปกครอง กวดขัน กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชานั้นแทน จนกว่าจะเสร็จสิ้นการเดินทางไปราชการ หรือเสร็จสิ้นการศึกษอบรม หรือสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการในหน่วยงานได้ตามปกติ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

ให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายตามข้อ ๒.๑ ถึง ๒.๖ ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่องขึ้นได้ ทั้งนี้บัดนี้เป็นต้นไป คำสั่งใดขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกเสียทั้งหมด ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ให้ข้าราชการตำรวจที่มีรายชื่อ ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ญัฐพล จันมะโน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่





รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

งานอำนวยการ



053-331191



113 ม.1 ต.ทรายมูล อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่



www.sankamphaeng.chiangmai.police.go.th



สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง
Sankamphaeng Police Station

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มี การหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ ๒.การเบิกจ่ายงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณมีการหาช่องทาง เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับ สินน้ำใจ ๓.การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าวฯ ๓.๑.ไม่เร่งรัดดำเนินการ ๓.๒.เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการ โดยไม่จำเป็น ๔.การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ ในการดำเนินการ ๕.การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบถึงปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางในการ แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบการดำเนินการ



วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.

พ.ต.อ.ณัฐพล จันมะโน ผกก.สภ.สันกำแพง และ พ.ต.ท.หญิงสุตาพร คำลือ สว.อก.สภ.สันกำแพง มีการอบรมกับการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายพัสดุไม่ให้เกิดการทุจริต จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะและให้ปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด โดยให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



NO GIFT POLICY

ขอเชิญชวน ข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง
ทุกระดับ

"งดรับ หรือให้ของขวัญ
ผลประโยชน์อื่นใด
ในช่วงเทศกาล
และทุกโอกาส"

สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

พันตำรวจเอกณัฐพล จันมะโน
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

งานป้องกันปราบปราม



053-331191



113 ม.1 ต.ทรายมูล อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่



www.sankamphaeng.chiangmai.police.go.th



สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง
Sankamphaeng Police Station

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ๑.๑ การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ ๑.๒ การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ ๑.๓ การกลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชื้อ เรียกรับผลประโยชน์ ๑.๔ รับสินบน ๑.๕ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อยเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกล่เกลี่ยเพื่อรับผลประโยชน์ ๑.๕ กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชื้อ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่จับกุม	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกกรณี ๒.สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาคต่อไป

ภาพประกอบการดำเนินการ



วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

พ.ต.อ.ณัฐพล จันมะโน ผกก.สภ.สันกำแพง ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุพจน์ ฉลาด รอง ผกก.ป.สภ.สันกำแพง และ พ.ต.ท.เอกองค์ คำลือ สว.ป.สภ.สันกำแพง ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม โดยกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมาย



NO GIFT POLICY

ขอเชิญชวน ข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง
ทุกระดับ

**"งดรับ หรือให้ของขวัญ
ผลประโยชน์อื่นใด
ในช่วงเทศกาล
และทุกโอกาส"**

สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

พันตำรวจเอกณัฐพล จันมะโน
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง

ภาพประกอบการดำเนินการ

โดย พ.ต.ท.สุพจน์ ฉลาด รอง ผกก.ป.สภ.สันกำแพง และ พ.ต.ท.เอกองค์ คำลือ สวป.สภ.สันกำแพง ได้มีการประชุม ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และพฤติกรรมตามคำสั่ง ตร. ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลง ๒๑ พ.ค.๔๑ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อกำกับ กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน และเน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบ วินัย อย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการตำรวจเทิดทูน และจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยของ ตร. ห้ามมิให้มีการฝ่าฝืนและปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ป้องกันการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
๓. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับเรื่องอามุขต่างๆ เช่น บ่อนการพนัน หวยใต้ดินหรือการคบหาสมาคมกับผู้กระทำความผิดกฎหมาย เช่น ม้าปืน ผู้มีอิทธิพล ผู้ออกเงินผู้ผิดกฎหมายหรืออื่นๆ
๔. ห้ามมิให้ไปยุ่งเกี่ยวหรือมีความสัมพันธ์กับผู้หญิงอื่นที่มีใช้ภรรยาของตนเองในทางชั่วสาวโดยเด็ดขาด
๕. ห้ามให้มีการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และเล่นการพนัน ขณะปฏิบัติหน้าที่ หรือบนสถานที่ตำรวจโดยเด็ดขาด ถ้าตรวจพบจะดำเนินการทางวินัย
๖. การปฏิบัติหน้าที่ การพกพาอาวุธปืน ให้ยึดถือตามระเบียบที่ ตร. กำหนด
๗. ห้ามเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้โทษทุกชนิดไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
๘. ห้ามก่อเหตุวุ่นวายหรือสร้างความเดือดร้อนรังแกข่มเหงประชาชน และก่อให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียงของหน่วยงานและภาพลักษณ์ เกียรติภูมิ และ ศักดิ์ศรีของข้าราชการตำรวจในภาพรวม
๙. ให้ปฏิบัติตนสนองตอบนโยบายของรัฐบาลและผู้บังคับบัญชาที่ขอด้วยกฎหมายโดยเคร่งครัด
๑๐. ให้ข้าราชการตำรวจต้องเคารพและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจอย่างเคร่งครัด เมื่อตนได้ละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
๑๑. ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดแต่งกาย และไว้ทรงผม ให้ถูกต้องตามระเบียบ ตร. กำหนด
๑๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นหมั่นสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ และให้ประพฤติปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลง ๒๑ พ.ค.๔๑ อย่างเคร่งครัด



NO GIFT POLICY

ขอเชิญชวน ข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง
ทุกคน

**"งดรับ หรือให้ของขวัญ
ผลประโยชน์อื่นใด
ในช่วงเทศกาล
และทุกโอกาส"**

สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

พันตำรวจเอกวิมล อับมะโน
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง



พ.ต.ท.สุพจน์ ฉลาด รอง ผกก.ป.สภ.สันกำแพง และ พ.ต.ท.เอกองค์ คำลือ สว.ป.สภ.สันกำแพง ได้มีการอบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกวัน ได้อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี อีกทั้ง ให้ความรักความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงาน ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก ส่งเสริมให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความช่วยเหลือประชาชน ที่มาติดต่อราชการ หรือที่ได้รับความเดือดร้อนอย่างไม่เลือกปฏิบัติ





รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

งานจราจร



053-331191



113 ม.1 ต.ทรายมูล อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่



www.sankamphaeng.chiangmai.police.go.th



สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง
Sankamphaeng Police Station

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งานจราจร

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกกรณี ๒.สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาดต่อไป

ภาพประกอบการดำเนินการ



วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

พ.ต.อ.ณัฐพล จันมะโน ผกก.สภ.สันกำแพง ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุพจน์ ฉลาด รอง ผกก.ป.สภ.สันกำแพง และ พ.ต.ท.อำนาจ ต้นหล้า สว.จร.สภ.สันกำแพง ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานจราจร โดยกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร



**ขอเชิญชวน ข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง
ทุกระดับ**

**"งดรับ หรือให้ของขวัญ
ผลประโยชน์อื่นใด
ในช่วงเทศกาล
และทุกโอกาส"**

สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

พันตำรวจเอกณัฐพล จันมะโน
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง

ภาพประกอบการดำเนินการ

โดย พ.ต.ท.สุพจน์ ฉลาด รอง ผกก.ป.สภ.สันกำแพง และ พ.ต.ท.อำนาจ ต้นกล้า สว.จร.สภ.สันกำแพง ได้มีการประชุม ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และพฤติกรรมตามคำสั่ง ตร. ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลง ๒๑ พ.ค.๔๑ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อกำชับ กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน และเน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบ วินัย อย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการตำรวจเทิดทูน และจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยของ ตร. ห้ามมิให้มีการฝ่าฝืนและปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ป้องกันการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
๓. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับเรื่องอามุขต่างๆ เช่น บ่อนการพนัน หวยใต้ดินหรือการคบหาสมาคมกับผู้กระทำความผิดกฎหมาย เช่น ม้าปืน ผู้มีอิทธิพล ผู้ออกเงินผู้ผิดกฎหมายหรืออื่นๆ
๔. ห้ามมิให้ไปยุ่งเกี่ยวหรือมีความสัมพันธ์กับผู้หญิงอื่นที่มีใช้ภรรยาของตนเองในทางชั่วสาวโดยเด็ดขาด
๕. ห้ามให้มีการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และเล่นการพนัน ขณะปฏิบัติหน้าที่ หรือบนสถานีตำรวจโดยเด็ดขาด ถ้าตรวจพบจะดำเนินการทางวินัย
๖. การปฏิบัติหน้าที่ การพกพาอาวุธปืน ให้ยึดถือตามระเบียบที่ ตร. กำหนด
๗. ห้ามเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้โทษทุกชนิดไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
๘. ห้ามก่อเหตุวุ่นวายหรือสร้างความเดือดร้อนรังแกชุมชนแห่งประชาชน และก่อให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียงของหน่วยงานและภาพลักษณ์ เกียรติภูมิ และ ศักดิ์ศรีของข้าราชการตำรวจในภาพรวม
๙. ให้ปฏิบัติตนสนองตอบนโยบายของรัฐบาลและผู้บังคับบัญชาที่ขอด้วยกฎหมายโดยเคร่งครัด
๑๐. ให้ข้าราชการตำรวจต้องเคารพและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจอย่างเคร่งครัด เมื่อตนได้ละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
๑๑. ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดแต่งกาย และไว้ทรงผม ให้ถูกต้องตามระเบียบ ตร. กำหนด
๑๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นหมั่นสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ และให้ประพฤติปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลง ๒๑ พ.ค.๔๑ อย่างเคร่งครัด



NO GIFT POLICY

ขอเชิญชวน ข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง
ทุกคน

**"งดรับ หรือให้ของขวัญ
ผลประโยชน์อื่นใด
ในช่วงเทศกาล
และทุกโอกาส"**

สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

พันตำรวจเอกวิมล อัมมะโน
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง



พ.ต.ท.อำนาจ ต้นกล้า สว.จร.สภ.สันกำแพง ได้มีการอบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกวัน ได้อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี อีกทั้ง ให้มีความรักความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงาน ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก ส่งเสริมให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความช่วยเหลือประชาชน ที่มาติดต่อราชการ หรือที่ได้รับความเดือดร้อนอย่างไม่เลือกปฏิบัติ





รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

งานสืบสวน



053-331191



113 ม.1 ต.ทรายมูล อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่



www.sankamphaeng.chiangmai.police.go.th



สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง
Sankamphaeng Police Station

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งานสืบสวน

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา ๑.๑ เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ๑.๒ เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกกรณี ๒.สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาดำเนินต่อไป

ภาพประกอบการดำเนินการ



วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.

พ.ต.อ.ณัฐพล จันมะโน ผกก.สภ.สันกำแพง ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.เกียรติศักดิ์ ผัดกำ รong ผกก.สส. สภ.สันกำแพง ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน โดยกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม



NO GIFT POLICY

ขอเชิญชวน ข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง
ทุกระดับ

**"งดรับ หรือให้ของขวัญ
ผลประโยชน์อื่นใด
ในช่วงเทศกาล
และทุกโอกาส"**

สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

พันตำรวจเอกณัฐพล จันมะโน
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง

ภาพประกอบการดำเนินการ

โดย พ.ต.ท.เกียรติศักดิ์ ผัดกำ รอง ผกก.สส.สภ.สันกำแพง หัวหน้างานสอบสวน ได้มีการประชุมผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และพฤติกรรมตามคำสั่ง ตร. ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลง ๒๑ พ.ค.๔๑ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อกำกับ กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน และเน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบ วินัย อย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการตำรวจเทิดทูน และจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยของ ตร. ห้ามมิให้มีการฝ่าฝืนและปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ป้องกันการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
๓. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับเรื่องอามุขต่างๆ เช่น บ่อนการพนัน หวยใต้ดินหรือการคบหาสมาคมกับผู้กระทำความผิดกฎหมาย เช่น ม้าปืน ผู้มีอิทธิพล ผู้ออกเงินผู้ผิดกฎหมายหรืออื่นๆ
๔. ห้ามมิให้ไปยุ่งเกี่ยวหรือมีความสัมพันธ์กับผู้หญิงอื่นที่มีใช้ภรรยาของตนเองในทางชั่วสาวโดยเด็ดขาด
๕. ห้ามให้มีการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และเล่นการพนัน ขณะปฏิบัติหน้าที่ หรือบนสถานีตำรวจโดยเด็ดขาด ถ้าตรวจพบจะดำเนินการทางวินัย
๖. การปฏิบัติหน้าที่ การพกพาอาวุธปืน ให้ยึดถือตามระเบียบที่ ตร. กำหนด
๗. ห้ามเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้โทษทุกชนิดไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
๘. ห้ามก่อเหตุวุ่นวายหรือสร้างความเดือดร้อนรังแกข่มเหงประชาชน และก่อให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียงของหน่วยงานและภาพลักษณ์ เกียรติภูมิ และ ศักดิ์ศรีของข้าราชการตำรวจในภาพรวม
๙. ให้ปฏิบัติตนสนองตอบนโยบายของรัฐบาลและผู้บังคับบัญชาที่ขอด้วยกฎหมายโดยเคร่งครัด
๑๐. ให้ข้าราชการตำรวจต้องเคารพและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจอย่างเคร่งครัด เมื่อตนได้ละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
๑๑. ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดแต่งกาย และไว้ทรงผม ให้ถูกต้องตามระเบียบ ตร. กำหนด
๑๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นหมั่นสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ และให้ประพฤติปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลง ๒๑ พ.ค.๔๑ อย่างเคร่งครัด



NO GIFT POLICY

**ขอเชิญชวน ข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง
ทุกคน**

**"งดรับ หรือให้ของขวัญ
ผลประโยชน์อื่นใด
ในช่วงเทศกาล
และทุกโอกาส"**

สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

พันตำรวจเอกภูพล อับเนโน
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง





พ.ต.ท.นวนินทร์ สมทัศน์ รอง ผกก.สส.สภ.สันกำแพง ได้มีการอบรมข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกวัน ได้อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี อีกทั้ง ให้มีความรัก ความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงาน ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก ส่งเสริมให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความช่วยเหลือประชาชน ที่มาติดต่อราชการ หรือที่ได้รับความเดือดร้อนอย่างไม่เลือกปฏิบัติ





รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

งานสอบสวน



053-331191



113 น.1 ต.ทรายมูล อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่



www.sankamphaeng.chiangmai.police.go.th



สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง
Sankamphaeng Police Station

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งานสอบสวน

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส. -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ พิจารณาอนุมัติตรวจสอบความถูกต้องแล้ว -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับเงินประกันและออกใบเสร็จรับเงินลงรายละเอียดในสมุดให้กับนายประกันและสถิติ ประกัน - ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน สถิติ ประกันเสมือนประจำวันลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว - ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว พงส. นำเงินประกันตามใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำประกัน กรณีถัดไป ก่อนเวลาหลังเวลา ๑๖.๓๐ น.ให้นำส่งเงินในวันทำการ ๐๙.๓๐ น. - ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกกรณี ๒.สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาดต่อไป ๔.จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน ๕.จัดทำป้ายลำดับอาวุโส การปล่อยตัวชั่วคราว

ภาพประกอบการดำเนินการ



วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

พ.ต.อ.ณัฐพล จันมะโน ผกก.สภ.สันกำแพง ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.นวัตร สมทัศน์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.สันกำแพง หัวหน้างานสอบสวน ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในงานสอบสวน โดยกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง อีกทั้งกำชับเรื่องการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว



NO GIFT POLICY

**ขอเชิญชวน ข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง
ทุกระดับ**

**“งดรับ หรือให้ของขวัญ
ผลประโยชน์อื่นใด
ในช่วงเทศกาล
และทุกโอกาส”**

สถานีตำรวจภูธรสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

พันตำรวจเอกวิฑูรย์ ด่านะโบ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสันกำแพง

ภาพประกอบการดำเนินการ

โดย พ.ต.ท.นวนินทร์ สมทัศน์ รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.สันกำแพง หัวหน้างานสอบสวน ได้มีการประชุมผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และพฤติกรรมตามคำสั่ง ตร. ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลง ๒๑ พ.ค.๔๑ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อกำกับ กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน และเน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบ วินัย อย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการตำรวจเทิดทูน และจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยของ ตร. ห้ามมิให้มีการฝ่าฝืนและปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ป้องกันการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
๓. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับเรื่องอามุขต่างๆ เช่น บ่อนการพนัน หวยใต้ดินหรือการคบหาสมาคมกับผู้กระทำความผิดกฎหมาย เช่น ม้าปืน ผู้มีอิทธิพล ผู้ออกเงินผู้ผิดกฎหมายหรืออื่นๆ
๔. ห้ามมิให้ไปยุ่งเกี่ยวหรือมีความสัมพันธ์กับผู้หญิงอื่นที่มีใช้ภรรยาของตนเองในทางชั่วสาวโดยเด็ดขาด
๕. ห้ามให้มีการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และเล่นการพนัน ขณะปฏิบัติหน้าที่ หรือบนสถานีตำรวจโดยเด็ดขาด ถ้าตรวจพบจะดำเนินการทางวินัย
๖. การปฏิบัติหน้าที่ การพกพาอาวุธปืน ให้อยู่ดีตามระเบียบที่ ตร. กำหนด
๗. ห้ามเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้โทษทุกชนิดไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
๘. ห้ามก่อเหตุวุ่นวายหรือสร้างความเดือดร้อนรำคาญแก่ชุมชนและประชาชน และก่อให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียงของหน่วยงานและภาพลักษณ์ เกียรติภูมิ และ ศักดิ์ศรีของข้าราชการตำรวจในภาพรวม
๙. ให้ปฏิบัติตนสนองตอบนโยบายของรัฐบาลและผู้บังคับบัญชาที่ขอด้วยกฎหมายโดยเคร่งครัด
๑๐. ให้ข้าราชการตำรวจต้องเคารพและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจอย่างเคร่งครัด เมื่อตนได้ละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
๑๑. ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดแต่งกาย และไว้ทรงผม ให้ถูกต้องตามระเบียบ ตร. กำหนด
๑๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นหมั่นสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ และให้ประพฤติปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๗๑๐/๒๕๔๑ ลง ๒๑ พ.ค.๔๑ อย่างเคร่งครัด





พ.ต.ท.นวนัตร สมทัศน์ รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.สันกำแพง หัวหน้างานสอบสวน ได้มีการอบรมพนักงานสอบสวน ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกวัน ได้อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี อีกทั้ง ให้ความรักความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงาน ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก ส่งเสริมให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความช่วยเหลือประชาชน ที่มาติดต่อราชการ หรือที่ได้รับความเดือดร้อนอย่างไม่เลือกปฏิบัติ



[illegible]

The image displays a collection of Thai government forms and official documents. At the top left, there is a red circular stamp with Thai text. Below it, a prominent form is titled "การกำหนด วงเงินประกัน การกำหนดหลักประกันที่ใช้เป็นหลักทรัพย์ และการใช้บุคคลเป็นประกัน ในการปล่อยตัวชั่วคราวผู้ต้องหาในชั้นสอบสวนของสถานีตำรวจภูธร อันกัณหา จักรพิเชษฐ์ใหม่". This form is divided into sections for "การกำหนดวงเงินประกัน" (Setting the amount of bail), "การกำหนดหลักประกันที่ใช้เป็นหลักทรัพย์" (Setting the collateral used as security), and "การใช้บุคคลเป็นประกัน" (Using a person as a guarantor). It includes fields for the name of the person being released, the amount of bail, the type of collateral, and the name of the guarantor. Below this, there are several other forms, including one titled "การกำหนดวงเงินประกัน" (Setting the amount of bail) and another titled "การกำหนดหลักประกันที่ใช้เป็นหลักทรัพย์" (Setting the collateral used as security). These forms also contain fields for the name of the person being released, the amount of bail, the type of collateral, and the name of the guarantor. The forms are filled out with handwritten text in Thai. At the bottom, there is a large, complex form with many fields and checkboxes, likely a detailed report or a form for a specific legal procedure. The forms are arranged in a grid-like fashion, with some overlapping. The overall appearance is that of a collection of official documents from a Thai government office.





จัดทำป้ายลำดับอาวุโส การปล่อยตัวชั่วคราว

